

Către: Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

Adresa: Piața Valter Mărăcineanu nr 1-3, sector 1, cod postal: 010155, București

Telefon: 0040213.12.65.78, 0040213.12.65.79

În atenția: Președintelui Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Data: 21 Iulie 2022

Domnule Președinte Csaba Ferenc Asztalos,

Prin prezenta, semnatarele:

Asociația Centrul de Acțiune pentru Egalitate și Drepturile Omului (ACTEDO), cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, județul Cluj, str. General Traian Moșoiu, nr. 50, ap. 2, C.I.F.: 31451434, număr de înregistrare în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor: 22/19.02.2013, e-mail: info@actedo.org, în calitate de organizație neguvernamentală care, conform statutului său, promovează justiția socială, drepturile fundamentale și egalitatea de gen, reprezentată de Alexandra Columban, având funcția de Reprezentant legal, cu adresa de corespondență și punct de lucru în municipiul Cluj-Napoca, județul Cluj, str. Caracal, nr. 16, ap. 2,

Asociația Front, cu sediul în Str. Vioarele nr 30, Bl 20A sc. B ap. 44, sector 4, București, C.I.F.: 28585827, număr de înregistrare în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor: 80/19.05.2011, e-mail: front.feminist@gmail.com, în calitate de organizație neguvernamentală care militează pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați, combaterea discriminării și a violenței de gen și promovarea drepturilor femeilor, reprezentată de Tudorina Mihai, având funcția de președintă, cu adresa de corespondență în Splai Unirii nr. 12, bl B6, Sc1, Ap 6, sect 4, 040034, București,

Asociația PLURAL, cu sediul social în Str. Vioarele, nr. 30, bl. 20A, scara B, ap. 44, sectorul 4, București, CIF 311174805, reprezentată legal prin Irina Ilisei, având funcția de președintă,

Asociația SEXUL vs BARZA, cu sediul în str. Cuza-Vodă 165, Oltenița, jud. Călărași, Nr Înregistrare Registru Local 10/2014 din 23.09.2014, Nr. Înregistrare Registru Național: 18158/A/2014, CUI 33619209, reprezentată legal prin Adriana Radu, având funcția de președintă,

Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen: FILIA, cu sediul în str. Povernei, nr. 6-8, Sector 1, înregistrată la Tribunalul București cu numărul 208 TB/18.04.2000, CIF 12991209, reprezentată legal prin Andreea Cristiana Rusu, având funcția de directoare executivă,

Fundația Centrul Parteneriat pentru Egalitate, cu sediul social în Str. Salviei nr 7, Măgurele, Jud. Ilfov și adresă de corespondență Str. Drumețului nr 2A Sector 3 București, CUI 14534084, reprezentată legal prin Irina Ecaterina Sorescu, Președintă Executivă,

Societatea de Analize Feministe Ana/AnA-SAF, cu sediul în București, sector 2, Bd. Ferdinand, nr. 24, ap. 11, C.I.F.: 7995433, în calitate de organizație neguvernamentală având ca obiective: înțelegerea și îmbunătățirea condiției femeilor din România, promovarea cercetării privind poziția socială a femeilor în societatea românească contemporană și introducerea studiilor despre femei și a feminismului în programele universitare și în publicistica națională, reprezentată prin Elena Diana Neaga, având funcția de Președintă,

organizații neguvernamentale legal constituite care au ca obiect de activitate promovarea drepturilor femeilor, prevenirea și combaterea discriminării de gen și a violenței de gen,

membre în cadrul **Coalitiei pentru Egalitate de Gen**, entitate fără personalitate juridică, cu misiunea de a crea condiții favorabile pentru dezvoltarea și consolidarea capacității organizațiilor neguvernamentale active în domeniul egalității de gen de a promova și integra principiul egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile vieții publice și private,

în calitate de petente, formulează:

PETIȚIE

În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare (republicată), formulează prezența petiție prin care solicită constatarea și sancționarea faptelor prevăzute de **art. 1 alin. (2) lit. c), art. 2 alin. (1) și alin. (10) lit. a), art. 4** din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare (republicată), săvârșite la data de **6 decembrie 2020**, cu ocazia alegerilor legislative pentru Parlamentul României, prin întocmirea neconformă a listelor electorale, și care continuă **în prezent**, prin eludarea respectării prevederilor legislative privitoare la reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie în întocmirea statutelor și a regulamentelor interne, de către:

Autoritatea Electorală Permanentă, reprezentată de Constantin-Florin Mitulețu-Buică, având funcția de Președinte, cu sediul la Str. Stavropoleos, nr. 6, Sector 3, municipiul București,

Partidul Alianța pentru Unirea Românilor (AUR), partid reprezentat de George Simion, având funcția de Co-Președinte și Claudiu Târziu, având funcția de Co-Președinte, cu sediul la Bulevardul Iancu de Hunedoara nr.8A, Sector 1, municipiul București,

Partidul Mișcarea Populară (PMP), partid reprezentat de Eugen Tomac, având funcția de Președinte, cu sediul la Str. Nicolae Iorga, nr. 11, Sector 1, municipiul București,

Partidul Național Liberal (PNL), partid reprezentat de Nicolae Ciucă, având funcția de Președinte, cu sediul la Al. Modrojan, nr. 1, Sector 1, municipiul București,

Partidul PRO România, partid reprezentat de Victor Ponta, având funcția de Președinte, cu sediul la Str. Gina Patrichi, nr. 10, Sector 1, municipiul București,

Partidul Social Democrat (PSD), partid reprezentat de Marcel Ciolacu, având funcția de Președinte, cu sediul la Șoseaua Kiseleff, nr. 10, Sector 1, municipiul București,

Uniunea Democrată Maghiară din România (UDMR), partid reprezentat de Kelemen Hunor, având funcția de Președinte, cu sediul la Str. Republicii, nr. 60, Cluj-Napoca, județul Cluj,

Uniunea Salvați România (USR), partid reprezentat de Cătălin Drulă, având funcția de Președinte interimar, cu sediul la Șoseaua Pavel D. Kiseleff, nr. 55, vila 4, Sector 1, municipiul București,

în calitate de reclamați.

MOTIVELE PETIȚIEI SUNT URMĂTOARELE:

Sumarul cazului:

Reprezentarea politică a femeilor nu este contestată în întregime la nivel normativ, ci mai degrabă la nivelul punerii în aplicare a normelor legislative, în lipsa unor sancțiuni și în limitele unei terminologii laxă. Cu toate că în nenumărate rânduri egalitatea de gen și obligativitatea asigurării reprezentării echilibrate a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegeri sunt menționate în cuprinsul pachetului legislativ actual din România, listele electorale în continuare au un neajuns: prezența candidaților de sex feminin.

Conform cercetărilor existente, orientarea ideologică a partidelor are o amprentă directă asupra egalității de gen și asupra relațiilor de gen în lumea politică, transpunând, voit sau involuntar, un anumit mesaj electoratului cu privire la poziția în societate a femeilor raportat la bărbați: partidele cu o viziune naționalistă, conservatoare încurajează opinia că valorile și rolurile de gen tradiționale trebuie să prevaleze în detrimentul gândirii liberale, pozițiilor feministe și a adaptării rolurilor de gen corespunzător necesităților contemporane. Cu toate acestea, legea amintește faptul că partidele politice au obligativitatea de a se constitui în conformitate cu legea și, în acest fel, să „prevadă în statutele și regulamentele interne acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum și să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegeri” (art. 22 alin. (1), (2) și (3) al Legii 202/2002), indiferent de ideologie și de poziția adoptată cu privire la rolurile de gen din societate.

Atragerea candidaților și întocmirea listelor electorale pentru alegerile legislative, cel mai important proces dintr-un stat condus pe fundamentul principiilor democratice, reprezintă deopotrivă demersuri cu o însemnătate aparte în

activitatea politică a partidelor, care trebuie să se fundamenteze conform legii în baza unor principii clare, respectând drepturile electorale ale tuturor cetățenilor și nediscriminând. Astfel că, în baza unui statut sau regulament intern, cu sarcina de a conferi un sens unitar eforturilor întreprinse de către membri în vederea atingerii obiectivelor propuse și îndeplinirii misiunii, partidele își conturează agenda politică și echipa cu cea mai mare putere de reprezentare. Principiul egalității de gen în conturarea viziunii, a echipei de partid și a listelor electorale își regăsește locul mai mult la nivel declarativ, lăsând un semnificativ semn de întrebare cu privire la procedurile de selecție a candidaților și criteriile de eligibilitate cuprinse doar formal în cadrul documentelor oficiale în lipsa unor sancțiuni, deși practica indică o logică a patronajului răspândită în structurile de putere la nivelul formațiunilor politice.

Cu privire la corpul legislativ, însăși calitatea de legiuitor însumează o serie de caracteristici care fac referire cu precădere la capacitatea de a înțelege spațiul social, de a gestiona provocările întâlnite în raport cu dezvoltarea pachetului legislativ concomitent cu evoluția gândirii și a nevoilor colective și, nu în ultimul rând, o viziune clară cu privire la valorile democratice, în special în societăți de tranziție către democrație. Toate aceste atribute se regăsesc fără deosebire atât în rândul bărbaților, cât și al femeilor, necesitând în fapt o implicare (pro)activă a membrilor Parlamentului în rândul societății, indiferent de sexul acestora, întocmai pentru a asigura o reprezentare conformă a intereselor cetățenilor în cadrul organelor decidente și pentru a consolida ordinea democratică. Așadar, egalitatea între femei și bărbați nu rezidă în înfăptuirea unei forțate și artificiale parități de gen la nivelul instituțiilor electivă dintr-o democrație, ci presupune mai degrabă crearea unui context politic care să faciliteze integrarea echitabilă a prezenței și intereselor ambelor sexe în elaborarea de legislație, în procesul decizional și, în general, în sfera politică de la nivelul unui stat, garantând incluziunea nepărtinitoare a femeilor și a bărbaților în cadrul listelor electorale și a partidelor politice sub amenințarea unor sancțiuni clare și juste.

În fapt, deși în România există legislație care vizează echilibrul de gen și egalitatea de șanse între femei și bărbați, atât la nivelul corpului legislativ, cât și în rândul executivului, există o subreprezentare evidentă a femeilor, fapt care se reflectă în procentul de 18.5% femei din cei 465 de parlamentari din legislatura actuală (compusă din 136 de senatori și 329 deputați), cu aproape un procent mai puțin față de cea precedentă, de asemenea redusă.

Cotele de gen privind întocmirea listelor de candidați au fost, cel puțin declarativ, susținute, însă doar patru din cele șase partide politice cu reprezentare parlamentară în 2020 (anume AUR, PLUS, PNL, PSD, UDMR și USR) au în statutele lor prevederi care fac referire în mod special la prezența femeilor în poziții de reprezentare (anume PLUS, PNL, PSD și UDMR)¹. Cu toate acestea, chiar dacă aceste prevederi cu scop de asigurare a reprezentării femeilor există, se pot observa discrepanțe majore, în poziții de conducere procentul femeilor variind între 8% (PNL) și 27% (PLUS). De asemenea, PSD este singurul partid în cadrul căruia procentul femeilor în structurile de conducere este de 15%, deși statutul partidului prevede expres un prag de cel puțin 30%, încălcându-și astfel propriile prevederi interne pentru echilibrarea reprezentării femeilor și bărbaților². Dorința de a afișa transparență și implementarea unor proceduri democratice de selecție a candidaților pot fi observate doar în cuprinsul statutelor a două formațiuni politice dintre cele șase (anume USR și PLUS), care conțin capitole dedicate procesului de desemnare a candidaților în alegeri, incluzând, printre altele, condiții de eligibilitate și criterii pentru desemnarea candidaților (cum ar fi: competență, probitate morală și etică, viziune și program, atractivitate electorală, asigurarea reprezentării ambelor genuri).

Analizând situația în ansamblu, partidele sunt dominate de bărbați în conducere, pe când femeile joacă roluri marginale, cu o recunoaștere politică mai redusă, spațiul politic românesc necesitând astfel implementarea cotelor într-un proces electiv cum este cel de la nivelul Parlamentului tocmai pentru a facilita coagularea unui interes mai crescut pentru femei de a se alătura vieții politice, dar mai ales pentru a oferi reprezentare intereselor ale mai bine de jumătate din populația României.

Cu ocazia alegerilor parlamentare din decembrie 2020 au fost depuse 1147 de liste de candidați pentru Camera Deputaților și Senat, însumând 7136 de candidați, dintre care doar 29,5% reprezintă femei, iar cea mai mare discrepanță fiind vizibilă la poziția 1 de pe liste, unde predominant sunt reprezentați bărbați³. În cadrul acestor alegeri,

¹ Ionela Băluță și Claudiu Tufiş, „Reprezentarea politică a femeilor în România”, Decembrie 2021, pg. 6, studiu disponibil la adresa: <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/bukarest/18818.pdf> (accesat la 29.06.2022)

² Statutul Partidului Social Democrat, Capitolul III. Organizații teritoriale, Articolul 46 alin. (3), disponibil la adresa: <https://www.psd.ro/structura-si-organizatii/statut/> (accesat la 29.06.2022)

³ Septimius Pârnu, „Participarea femeilor la alegerile parlamentare din 2020”, Noiembrie 2020, Raport de monitorizare nr 1. București: Expert Forum, pg. 6, raport disponibil la adresa: <https://expertforum.ro/wp-content/uploads/2020/11/EFOR-candidati-alegeri-parlamentare-2020.pdf> (accesat la 29.06.2022)

cele mai mari procente de femei raportat la toți candidații partidului s-au regăsit pe listele partidelor PER (36,13%), România Mare (34,42%) și PUSL (32,46%), niciunul dintre aceste partide politice având reprezentare parlamentară în legislatura actuală, legislatură compusă din partide care au avut aproximativ un sfert din candidați pe listă femei.

Teoria politică face distincția între mai multe tipuri de reprezentare, printre care *reprezentarea descriptivă* și *reprezentarea substanțială*, ambele esențiale într-o democrație funcțională. Prima se referă la reflectarea proporțională a unei anumite categorii sociale în poziții de putere, iar cea de a doua la asigurarea prezenței intereselor acestei categorii în arenele decizionale. Cu alte cuvinte, o prezență echilibrată a femeilor în poziții de putere - în acest caz, în Parlament și în partidele politice (reprezentare descriptivă) - ar oglindi mai bine componența demografică a populației țării din prisma genului. De asemenea, ar crește semnificativ probabilitatea ca cel puțin o parte din femeile parlamentare să reprezinte interesele și să abordeze nevoile co-naționalelor sale (reprezentare substanțială).

Ca parte dintr-un mediu internațional de drept, România a aderat la viziunea unor sisteme de referință din care reies o serie de obligații în ceea ce privește egalitatea în drepturi și echitatea reprezentării femeilor în politică, cel mai recent document de acest fel fiind *O Uniune a egalității: strategia privind egalitatea de gen 2020-2025*, strategie care susține implementarea echilibrului de gen în procesele decizionale și în mediul politic și care își propune ca obiectiv pentru anul 2024 paritatea de 50% femei și 50% bărbați (modelul *zipper*) cu privire la toate nivelurile de conducere ale Comisiei și ale agențiilor europene. Întocmirea listelor de partid avându-se în vedere respectarea principiului egalității de gen, implementând cote de gen (fie la nivelul legislației, fie la nivelul partidelor politice) pentru a clarifica modalitatea de implementare a egalității de gen, ar permite femeilor să obțină mai mult acces la rețelele de putere, ar limita obstacolele și ar media dezechilibrele istorice care facilitează excluderea, mai mult sau mai puțin directă, a femeilor și a intereselor acestora din viața politică.

Astfel, prin nerespectarea prevederilor legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și a prevederilor O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, femeile sunt discriminate, pe criteriul sexului:

- **direct**, prin inaccesibilitatea pozițiilor de decizie datorită logicii de patronaj adoptată în cadrul partidelor (în lipsa unor prevederi și sancțiuni clare referitoare la întocmirea statutelor și regulamentelor interne, care să includă mențiuni exprese cu privire la reprezentarea echitabilă a femeilor și bărbaților) și ulterior aplicată întocmirii listelor electorale (liste care odată întocmite neconform, ar trebui anulate, conform legii), și
- **indirect**, prin subreprezentarea intereselor femeilor în organele legislative și constituind-o astfel o categorie socială defavorizată în raport cu cetățenii ale căror drepturi și interese sunt, în schimb, reprezentate.

În drept, prezenta petiție este formulată în baza prevederilor O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare (republicată) și în baza prevederilor Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (republicată), după cum urmează:

Art. 1 alin. (2) lit. c) al O.G. nr. 137/2000:

Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:

c) drepturile politice, și anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viața publică și de a avea acces la funcții și demnități publice

Art. 22 alin. (1), (2) și (3) al Legii 202/2002:

(1) Pentru realizarea în fapt a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, structurile de dialog social, patronatele și sindicatele, partidele politice asigură reprezentarea echitabilă și echilibrată a femeilor și bărbaților la toate nivelurile decizionale.

(2) Toate comisiile și comitetele guvernamentale și parlamentare asigură reprezentarea echitabilă și paritară a femeilor și bărbaților în componența lor.

(3) Partidele politice au obligația să prevadă în statutele și regulamentele interne acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum și să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European.

Reprezentarea politică a femeilor nu este asigurată în contextul legislativ actual caracterizat de ambiguitate, având ca efect stânjenirea drepturilor politice și nerespectarea principiului egalității între cetățeni, valori garantate așa cum este menționat în cuprinsul art. 1 alin. (2) lit. c) al O.G. nr. 137/2000 și art. 22 alin. (1), (2) și (3) al Legii 202/2002. Construcția democratică a spațiului politic din România este fundamentată pe un pachet legislativ consistent, însă inefficient și lipsit de un impact pozitiv real, lăsând loc de interpretare prin formulări neclare cum ar fi faptul că partidele politice au obligația să „asigure reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European”, așa cum este stipulat în Legea nr. 202 din 2002, neclarificând termenul „echilibrat” sau precizând cum anume se poate realiza cantitativ „reprezentarea echilibrată”.

Mai mult decât atât, legile electorale⁴ au prevăzut în conținutul lor într-o singură instanță și aproximativ identic formulat faptul că „listele de candidați pentru alegerea membrilor din România în Parlamentul European se întocmesc astfel încât să asigure reprezentarea ambelor sexe”. Cu toate acestea, nicio lege nu prevede sancțiuni privind nulitatea listelor în caz de nerespectare, acest fapt având ca rezultat, cu ocazia alegerilor parlamentare din 2020, șase liste neconforme⁵ în rândul cărora figurează doar bărbați, reprezentarea ambelor sexe fiind astfel neasigurată, deși în legile menționate anterior este prevăzută reprezentarea echilibrată de gen.

Art. 2 alin. (1) al O.G. nr. 137/2000:

Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Art. 21 alin. (1) al Legii 202/2002, Capitolul IV. Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei:

Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie.

Discriminarea directă a femeilor este caracterizată prin prevalența logicii patronajului în poziții de conducere și în cadrul listelor electorale, în lipsa unor reglementări clare cu privire la respectarea echilibrului de gen și a unor recomandări explicite și specifice în legătură cu întocmirea regulamentelor interne și a statutelor partidelor, în conformitate cu legea. În acest sens, femeile nu beneficiază de șanse egale în raport cu bărbații, care domină în structurile partidelor politice și care, astfel, influențează accesul la poziții de putere concomitent cu repartizarea resurselor. Marginalizarea femeilor, atât din punct de vedere numeric, cât și din punctul de vedere al vârfurilor ierarhice, are ca efect, așa cum este menționat și în art. 2 alin. (1) al O.G. nr. 137/2000, restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor și libertăților fundamentale și a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic.

Art. 2 alin. (10) lit. a) și c) al O.G. nr. 137/2000:

În înțelesul prezentei ordonanțe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor*
- c) sancționarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispozițiile alin. (1)-(7).*

Art. 4 lit. e) al Legii 202/2002:

Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

⁴ Legile electorale sunt legea 115/2015 (alegeri locale), legea 208/2015 (alegeri naționale) și legea 33/2007 (alegeri europene).

⁵ Ionela Băluță și Claudiu Tufiș, „Reprezentarea politică a femeilor în România”, Decembrie 2021, pg. 4, studiu disponibil la adresa: <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/bukarest/18818.pdf> (accesat la 29.06.2022)

e) prin acțiuni pozitive se înțelege acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare;

Art. 2 alin. (1) al Legii 202/2002, Capitolul I. Dispoziții generale:

Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex se aplică în sectorul public și privat, în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea oricărei altei forme de activitate independentă, precum și în alte domenii reglementate prin legi speciale.

Pentru a reduce discrepanța cu privire la subreprezentarea femeilor în domeniul politic și discriminarea acestora pe criteriul sexului este necesară adoptarea unor măsuri particulare, de tipul cotelor de gen instituite cel puțin în legătură cu alcătuirea listelor electorale (dacă nu și la nivelul partidelor), care reprezintă unul din factorii cei mai importanți pentru dezvoltarea interesului femeilor cu privire la viața politică din România și urmărește garantarea prezenței vocii femeilor și revendicarea egalității de gen în structurile politice.

Deși introducerea unei astfel de măsuri afirmative nu ar asigura de sine stătătoare reprezentarea politică echilibrată a femeilor în mod direct în Parlament, rămânând în cele din urmă la latitudinea fiecărui partid politic ordonarea candidaților în cadrul listelor propuse, ar contribui totuși la conturarea unei percepții mai incluzive în rândul punctelor în care se concentrează puterea la nivel legislativ și executiv, schimbând practicile învechite și prezumția că politica în România se poate realiza doar la genul masculin.

Art. 4 al O.G. nr. 137/2000:

În înțelesul prezentei ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

Obstacolele de ordin legislativ (prin prevederi neclare, lacunare și sancțiuni absente), politic (prin perpetuarea logicii patronajului în cadrul formațiunilor politice) și social (prin întreținerea stereotipurilor și inegalității de gen) reprezintă în totalul lor o sursă de discriminare indirectă, prin delimitarea femeilor într-o categorie socială defavorizată, a cărei poziție se regăsește într-un context vizibil disproporționat. Pornind de la această realitate, garantarea prezenței femeilor în rândul organelor decizionale nu ar inova conceptul de reprezentativitate în societatea democratică românească, însă ar incorpora principiul egalității de gen ca o valoare de sine stătătoare mult mai puternică în înfăptuirea justiției și în adoptarea deciziilor.

În concluzie, pe fondul motivelor prezentate și în temeiul prevederilor O.G. nr. 137/2000, vă solicităm formularea și transmiterea unui punct de vedere, întrucât considerăm că astfel se va putea contribui la construirea unei mai bune înțelegeri asupra importanței prezenței femeilor în poziții de decizie și în roluri de reprezentare politică, în acord cu legislația în vigoare și la nivelul standardelor europene și internaționale la care România a aderat.

Prezenta petiție este înaintată ca activitate în cadrul [proiectului „EGALIS: Egalitate de gen prin schimbare socială și educație”](#), derulat de Centrul Parteneriat pentru Egalitate (CPE), în parteneriat cu Asociația FRONT, Societatea Cultural-științifică de Analize Feministe AnA (AnA), Asociația Centrul de Acțiune pentru Egalitate și Drepturile Omului (ACTEDO), Asociația PLURAL și Asociația SEXUL VERSUS BARZA, cu sprijinul financiar Active Citizens Fund România, program finanțat de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE 2014-2021.

Putem dovedi cele afirmate cu:

Acte oficiale (statute și regulamente):

- Statutul Partidului Alianța pentru Unirea Românilor (AUR), disponibil la adresa: <https://partidulaur.ro/statut/> (accesat la 5 iulie 2022)
- Statutul Partidului Mișcarea Populară (PMP), disponibil la adresa: <https://tribunalulbucuresti.ro/images/documente/Partide/poz-62-iul-2020.pdf> (accesat la 5 iulie 2022)
- Statutul Partidului Național Liberal (PNL), disponibil la adresa: https://www.politicalpartydb.org/wp-content/uploads/2020/11/Romania_PNL_2017.pdf (accesat la 5 iulie 2022)
- Statutul Partidului Social Democrat (PSD), disponibil la adresa: <https://www.psd.ro/structura-si-organizatii/statut/> (accesat la 5 iulie 2022)
- Statutul Partiduul PRO România, disponibil la adresa: https://www.proromaniaonline.ro/wp-content/uploads/2019/06/Statut_Pro_Romania.pdf (accesat la 5 iulie 2022)
- Statutul Uniunii Democrate Maghiare din România (UDMR), disponibil la adresa: http://www.udmr.ro/upload/dokumentumok/Statut_UDMR_2017.pdf (accesat la 5 iulie 2022)
- Statutul Uniunii Salvați România (USR), disponibil la adresa: <https://www.usr.ro/statut/#capitolul1> (accesat la 5 iulie 2022)
- Regulamentul de organizare și funcționare a Autorității Electorale Permanente, disponibil la adresa: <https://www.roaep.ro/prezentare/wp-content/uploads/2020/12/regulamentul-de-organizare-si-functionare-a-autoritatii-electorale-permanente-2020.pdf> (accesat la 5 iulie 2022)

Legi:

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, disponibilă la adresa: <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/10/Legea-202-din-2002.pdf> (accesat la 5 iulie 2022)
- Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, disponibilă la adresa: <https://www.roaep.ro/legislatie/wp-content/uploads/2020/09/L208.pdf> (accesat la 5 iulie 2022)

Studii și rapoarte:

- Septimius Pârvu, „Participarea femeilor la alegerile parlamentare din 2020”, Noiembrie 2020, Raport de monitorizare nr 1, București: Expert Forum, raport disponibil la adresa: <https://expertforum.ro/wp-content/uploads/2020/11/EFOR-candidati-alegeri-parlamentare-2020.pdf> (accesat la 5 iulie 2022)
- Ionela Băluță și Claudiu Tufiş, „Reprezentarea politică a femeilor în România”, Decembrie 2021, București: Friedrich-Ebert-Stiftung Romania, studiu disponibil la adresa: <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/bukarest/18818.pdf> (accesat la 5 iulie 2022)
- Alexandru Gabor, „Policy brief - Reprezentarea femeilor în politica românească”, București: Friedrich-Ebert-Stiftung Romania, studiu disponibil la adresa: <https://www.freiheit.org/sites/default/files/2021-10/de-postat.pdf> (accesat la 5 iulie 2022)

- Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE), „Egalitatea de gen în procesul decizional politic”, raport disponibil la adresa: https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/2016.1523_mh0116064ron_pdfweb_20170511095723.pdf&ved=2ahUKEwjG29iWppv4AhWE2KQKHVVICMoQFnoECAwQAQ&usg=AOvVaw11rfi3ZR8cQT4l3gwNG-ML (accesat la 5 iulie 2022)

Articole de presă:

- „Participarea femeilor la alegerile parlamentare din 2020”, articol redactat de Expert Forum, disponibil la adresa: <https://expertforum.ro/participarea-femeilor-parlamentare/> (accesat la 5 iulie 2022)
- „Două perspective privind cotele de gen”, articol redactat de PressOne, disponibil la adresa: <https://pressone.ro/doua-perspective-privind-cotele-de-gen> (accesat la 5 iulie 2022)

Bază de date cu candidații la alegerile parlamentare din 6 decembrie 2020, construită de Expert Forum:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/e/2PACX-1vR4meaYg16DPqRngCRK44dRtPUcLu8QGWVN1c99Yk8kEXWqmDCkYJjTmeBUZ_Y6zW7CWoEujypbFuzM/pub?output=xlsx

Persoană de contact pentru prezenta petiție:

Eliza Ciocîrlan

Coordonator juridic în cadrul proiectului „EGALIS: Egalitate de gen prin schimbare socială și educație”
Asociația Centrul de Acțiune pentru Egalitate și Drepturile Omului (ACTEDO)
Telefon: 0725.121.406
E-mail: eliza.ciocirlan@actedo.org

Petente,

**Asociația Centrul de Acțiune pentru
Egalitate și Drepturile Omului (ACTEDO)**

Reprezentată prin Alexandra Columban,
având funcția de Reprezentant legal



**Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de
Gen: FILIA**

Reprezentat prin Andreea Cristiana Rusu, având
funcția de Directoare Executivă



Asociația FRONT

Reprezentată prin Tudorina Mihai, având funcția de
Președintă



**Fundația Centrul Parteneriat pentru Egalitate
(CPE)**

Reprezentată prin Irina Sorescu, având funcția de
Președintă Executivă



Asociația PLURAL

Reprezentată prin Irina Ilisei, având funcția de
președintă



Societatea de Analize Feministe Ana/AnA-SAF

Reprezentată prin Diana Elena Neaga, având funcția
de Președintă



Asociația SEXUL vs BARZA

Reprezentată prin Adriana Radu, având funcția de
Președintă



Data: 21 Iulie 2022

Domnului Președinte al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării